



Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Manejo de información	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	2	2
		x			Ruido (impacto continuo)	Sistema aire central	Pérdida de capacidad auditiva	1	0
		x			Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de sistemas	Entumecimiento muscular	1	0
		x		Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino indefinido	Estrés	0	2
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, Monotonía, complejidad y Responsabilidad	Actualización permanente de la pagina web e intranet, manejo y custodia de la información confidencial de la empresa, programas propios de la empresa, garantizar el buen funcionamiento de los equipos	Desgaste físico-mental y estrés	2	2
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste físico-mental y estrés	2	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	mediante equipos de cómputo	x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	2	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	2	2
		x		Seguridad	Eléctrico: baja tensión	Cableado e instalaciones eléctricas	Contacto directo o indirecto con corriente de baja tensión	2	2
		x			Locativo: Caída de objetos	Estantería de ubicación de equipos y papelería	Golpes, heridas y lesiones múltiples	2	2
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0
		x			Tecnológico: incendio	Material combustible, corto circuito y líquidos inflamables	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado	2	2
					Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Sistemas	Mantenimiento de equipos de cómputo	x		Físicos	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de sistemas	Entumecimiento muscular	1	0
		x		Químico	Contacto con sustancias químicas	Alcohol isopropílico, quimident, crema frotex, aceite lubricante, limpiador electrónico en aerosol	Irritación de las vías respiratorias, ocular, quemadura química, dermatitis por contacto	0	2
			x	Biológico	Picaduras: serpientes y demás animales silvestres	Mantenimiento de equipos en la Central Hidroeléctrica y campamento	Envenenamiento y/o muerte	0	2
			x		Virus y bacterias		Enfermedades infectocontagiosas	0	2
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Mantenimiento periódico de los equipos en la sede Administrativa	Desgaste físico-mental y estrés	1	2
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste físico-mental y estrés	1	2
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: de pie	Requerimientos de la tarea	fatiga física, dolores en los miembros inferiores.	0	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
		x		Biomecánica	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	2
		x		Seguridad	Eléctrico: baja tensión	Cableado, instalaciones eléctricas y herramientas eléctricas como la sopladora y aspiradora	Contacto directo o indirecto con corriente de baja tensión, quemaduras	0	2
			x		Locativo (caídas a mismo y diferente nivel)	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	2
		x			Mecánico: Manejo de herramienta manual	Destornilladores, pinzas, cortafríos	lesiones múltiples	0	2
			x		Mecánico: superficies calientes	Cautil (soldador)	Quemaduras de primer y segundo grado	0	2
		x			Tecnológico: incendio	Material combustible e inflamables	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
			x		Publico: Accidentes de transito, secuestro, atraco hurto.	Desplazamiento hacia la central hidroeléctrica y campamento	Lesiones múltiples y/o la muerte	0	1
	Asistencia técnica	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	2
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, Monotonía, complejidad y Responsabilidad	Asistencia técnica en instalación de software, equipos y accesorios tecnológicos como: video bean, mouse, teclado.	Desgaste físico-mental	1	2
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste físico-mental y estrés	1	2
		x		Biomecánica	Posturas : Sentado	Requerimientos de la tarea	Fatiga física y dolores lumbares	1	2
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	2
			x		Locativo: Caída al mismo y diferente nivel	Requerimientos técnicos en diferentes áreas de la sede	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	1	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
		x		Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Perdidas materiales y perdidas de información	1	2
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	4
		x			Disconfort térmico	Poca ventilación artificial	Fatiga física	0	2
		x			Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de sistemas	Entumecimiento muscular	1	4
		x		Químico	Polvos orgánicos e inorgánicos	Contacto directo con la documentación archivada	Enfermedades respiratorias a largo plazo	1	4
			x		Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino indefinido	Estrés	0	6

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Manejo de información mediante equipos de cómputo	x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Monotonía y Responsabilidad	Manejo y custodia de la información confidencial de la empresa,	Desgaste físico	1	4
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste físico- mental y estrés	1	4
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: sentado	Requerimientos de la tarea	Fatiga física y dolores lumbares	1	6
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	6
			x		Manipulación manual de cargas	Levantamiento y ubicación de cajas de documentos estanterías	Desgaste físico	0	4
		x			Locativo: caída de objetos y aplastamiento	Estantería (documentación almacenada en cajas)	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	1	6

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Documental		x		Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible e inflamables	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	6
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0
		x			Publico: Atraco hurto.	Atención al pública y acceso directo a calle	Lesiones múltiples	1	1
	Digitalización de información	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	0	3
		x			Disconfort térmico	Ventilación del aire acondicionado.	Falta de concentración	0	3
		x		Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	3
		x			Condiciones de la tarea: Monotonía y Responsabilidad	Manejo y custodia de la información confidencial de la empresa,	Desgaste físico	0	3
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste físico- mental y estrés	0	3

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Gestión D		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: sentado	Requerimientos de la tarea	Fatiga física y dolores lumbares	0	3
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	0	3
			x	Seguridad	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	3
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible e inflamables	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	3
	Recepción de correspondencia	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	0	3
		x		Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo	Estrés	0	3
		x			Condiciones de la tarea: Responsabilidad	Manejo y custodia de la información confidencial de la empresa,	Desgaste físico y stress	0	3
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste físico- mental y estrés	0	3
		x			Posturas prolongadas: sentado	Requerimientos de la tarea	Fatiga física y dolores lumbares	0	3

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
		x		Biomecánica	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	0	3
			x	Seguridad	Publico: Atraco hurto.	Atención al pública y acceso directo a la calle	Lesiones múltiples	0	3
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible e inflamables (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	3
	Archivo de documentación	x		Físicos	Disconfort térmico	Deficiencia en el sistema de ventilación	Fatiga física	0	2
		x		Químico	Polvos orgánicos e inorgánicos	Contacto directo con la documentación archivada	Enfermedades respiratorias a largo plazo	0	2
		x		Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo	Estrés	0	2
		x			Condiciones de la tarea: Responsabilidad	Manejo y custodia de la información confidencial de la empresa,	Desgaste físico	0	2
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste físico-mental y estrés	0	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: sentado	Requerimientos de la tarea	Fatiga física y dolores lumbares	0	2
			x		Manipulación manual de cargas	Levantamiento y ubicación de cajas de documentos estanterías	Dolores lumbares y fatiga física	0	2
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos	Estantería (documentación almacenada en cajas)	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	2
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	0	2
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	2
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	2
		x			Iluminación (deficiencia)	Ubicación de gabeteros pared y archivadores que obstaculizan la llegada directa de la luz	Fatiga visual	0	1
		x			Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo	Estrés	0	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Gestión Control	Manejo de información mediante equipos de cómputo	x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Informes y auditores de control interno en cada una de los procesos de la empresa	Desgaste mental y estrés	1	2
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste mental y estrés	1	2
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	1	2
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	2
		x		Seguridad	Locativo: Caída de objetos	Ubicación de gabeteros pared	Golpes, heridas y lesiones múltiples	0	1
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	2	2
		x			Tecnológico: incendio	Material combustible y corto circuito.	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños a la propiedad	2	2
			x		Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo	Estrés	0	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Auditorias de control interno	x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, Contenido de la tarea, identificación del personal con la tarea y Responsabilidad	Ejecución de las auditorias a cada uno de los procesos, generación de informes de auditorías, manejo y custodia de la información confidencial de la empresa	Desgaste mental y estrés	1	2
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste mental y estrés	1	2
			x	Seguridad	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	3
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	3
		x		físico	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado sobre el puesto de trabajo	Entumecimiento muscular	1	0
		x			Ruido (impacto continuo)	Motor del sistema aire central	Pérdida capacidad auditiva	0	4

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Digitalización y manejo de información de personal, planeación, mejoramiento, y financiero de la empresa.	x			Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	4	5
			x	Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo	Estrés	0	5
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, Contenido de la tarea, identificación del personal con la tarea y Responsabilidad	Manejo de liquidación de cuentas, nómina, verificación de documentación, manejo y revisión presupuestal	Desgaste mental y estrés	5	5
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades, identificación de la persona con la tarea	Requerimientos de la tarea (manejo de herramientas tecnológicas - software NOVA SOFT)	Desgaste mental y estrés	5	5
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	4	5

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Gestión Financiera		x		Biomecánica	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	4	5
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos	Estantería (documentación almacenada en cajas) y gabeteros de pared	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	4
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	5	5
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	5	5
		x		Físico	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado sobre el puesto de trabajo	Entumecimiento muscular	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Archivo de información	x		Físico	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, Contenido de la tarea, identificación del personal con la tarea y Responsabilidad	Manejo de liquidación de cuentas, nómina, verificación de documentación, manejo y revisión presupuestal	Desgaste mental y estrés	1	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades, identificación de la persona con la tarea	Requerimientos de la tarea	Desgaste mental y estrés	1	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	1	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	0
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	0
	Manejo del sistema de nómina	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Manejo de nómina	Desgaste mental y estrés	1	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste mental y estrés	1	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	1	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	0
			x	Seguridad	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0
			x		Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Gestión Humana	Manejo de los programas de la empresa	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Manejo y realización de la nómina	Desgaste mental	1	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea	Desgaste mental y estrés	1	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	1	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	0
			x	Seguridad	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0
			x		Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	1	0
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Actividades de recursos humanos (capacitaciones, integraciones e inducciones)	Desgaste mental y estrés	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Planeación y coordinación de actividades de recursos humanos (capacitaciones, integraciones, inducciones)	x		Psicosocial	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimiento de la actividad	Desgaste mental y estrés	1	0
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para recoger y difundir la información necesaria para la realización de capacitaciones, integraciones e inducciones	Estrés	1	0
			x	Biomecánica	Posturas prolongadas de pie	Coordinación de actividades (capacitaciones, integraciones e inducciones)	Desgaste Físico	1	0
			x	Seguridad	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0
			x		Locativo: Caída al mismo y diferente nivel	Subida y bajada de escaleras	Golpes, heridas y lesiones múltiples	1	0
		x		Físico	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado sobre el puesto de trabajo	Entumecimiento muscular	1	3
		x			Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	3	11
			x		Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	11

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Mantenimiento	Manejo de información mediante equipos de cómputo	x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Rendición de informes de actividades, gestión y cumplimiento de los requerimientos de la licencia ambiental	Desgaste mental y estrés	3	11
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Seguimiento del cumplimiento de los programas ambientales (calidad de agua, aspectos forestales, ictícos y pesqueros, educación ambiental, comunidades indígenas)	Desgaste mental y estrés	3	11
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	3	11
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	3	11
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	2	11
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	3	11
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	3	11

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Gestión Ambiental	Seguimiento de programas ambientales (residuos sólidos, uso racional de agua y energía)	x		Seguridad	Locativo: caída con diferencia de nivel	Subida y bajada de escaleras y traslado por las instalaciones de la empresa	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	1
	Ejecuciones de proyectos con las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central		x	Biológico	Picaduras: serpientes y demás animales silvestres	Visitas de campo para el seguimiento de los proyectos con las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central	Envenenamiento y/o muerte	0	6
			x		Virus y bacterias	Visitas de campo para el seguimiento de los proyectos con las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central	Enfermedades infectocontagiosas	0	6
			x	Físico	Disconfort térmico	Visitas de campo en presencia de temperaturas elevadas. Exposición directa al sol.	Insolación, deshidratación, estrés calórico	0	6
			x	Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	6
			x		Condiciones de la tarea: Responsabilidad	Desarrollo y manejo de proyectos con comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central	Estrés	1	4
			x		Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	seguimiento del cumplimiento de los proyectos con las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central	Estrés	1	4
			x		Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el adecuado manejo de las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central	Estrés	1	4

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
		x		Biomecánica	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	3	11
			x	Seguridad	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	3	11
			x		Publico: atención al publico, atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Desplazamiento hacia las comunidades indígenas y campesinas insatisfechas, grupos al margen de la ley y visitas programadas a la central	Lesiones múltiples, traumas psicológicos y/o muerte	1	4
		x		Físico	Iluminación deficiente	Gabetero de pared que obstaculiza la llegada directa de la luz al puesto de trabajo	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x			Radiaciones no ionizantes	lámpara tipo T8 incrustadas ubicadas a una distancia inferior a los dos metros	Manchas en la piel	0	1
		x				Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	4	2
			x	Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	2
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios	Desgaste mental y estrés	4	2

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Comercialización	Mercadeo de energía	x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios	Desgaste mental y estrés	4	2
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	4	2
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	4	2
		x		Seguridad	Eléctrico: baja tensión	Caja abierta con cableado eléctrico y sin las protecciones adecuadas ubicada en la parte superior al fondo de la oficina de la dirección de mercadeo	Contacto indirecto con corriente de baja tensión	1	0
			x		Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared	Caída y golpes	2	0
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	3	2
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	3	2
		x		Físico	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	4	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Oferta y demanda de energía	x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Proyecciones y pronósticos de hidrología nacional y local, oferta de energía a nivel nacional	Desgaste mental y estrés	4	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios	Desgaste mental y estrés	4	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	4	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	4	0
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared	Caída y golpes	2	0
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	2	2
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	4	0
		x		Físico	Iluminación (luz visible por exceso)	Iluminación directa sobre el puesto de trabajo que genera brillo sobre el teclado	Pérdida de capacidad visual	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Comunicaciones	Manejo de comunicaciones externas e internas (boletines de prensa, diseño de piezas comunicativas, plegables y folletos)	x			Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Manejo y realización de boletines de prensa, piezas comunicativas, plegables y folletos	Desgaste mental y estrés	1	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimiento de la actividad	Desgaste mental y estrés	1	0
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones)	Habilidades interpersonales y comunicativas para recoger y difundir la información de la empresa tanto interna como externamente	Estrés	1	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	1	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	0
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos y condiciones de orden	Gabeteros de pared y estantería de almacenamiento. Cajas ubicadas en el piso	Caída y golpes	1	0
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	0
			x		Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
		x			Eléctrico: baja tensión	Cableado del equipo de computo directo con el trabajador	Contacto indirecto con corriente de baja tensión	1	0
	Cubrimiento de eventos internos y externos de la empresa		x	Psicosocial	Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones)	Habilidades interpersonales y comunicativas para relacionarse con el personal asistente a los eventos	Estrés	1	0
			x	Biomecánica	Posturas prolongadas (de pie y/o sentado)	Asistencia a eventos internos y externos de la empresa	Dolores cervico-dorsales y/o agotamiento físico	1	0
			x	Seguridad	Público: atención al público, atraco, robo, secuestro, accidentes de tránsito	Asistencia a eventos internos y externos de la empresa	Lesiones múltiples, traumas psicológicos y/o muerte	1	0
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	1
		x			Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de trabajo	Entumecimiento muscular	0	1
			x		Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	1
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía, complejidad y responsabilidad	Diseño, planeación y ejecución de las actividades del SGI	Estrés	1	1

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Planeación y ejecución de las actividades del SGI (sistema de gestión integral)	x		Psicosocial	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	seguimiento y cumplimiento de los requisitos del sistema del SGI	Estrés	1	1
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el seguimiento a las actividades del SGI	Estrés	1	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	1	1
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	1
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos y caída por diferencia de nivel	Gabeteros de pared. Subida y bajada de escaleras	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	1	1
		x			Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	1
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	1

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Desarrollo Organizacional	Actualización del SGI en la intranet corporativa	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	0	1
		x			Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de trabajo	Entumecimiento muscular	0	1
			x	Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	1
		x			Condiciones de la tarea: Monotonía y responsabilidad	Actualización de la intranet	Estrés	0	1
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Manejo de la intranet	Estrés	0	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	0	1
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	0	1
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos y caída por diferencia de nivel	Gabeteros de pared. Subida y bajada de escaleras	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	1
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	1

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Diseño y seguimiento del plan de gestión	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	1
			x		Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de trabajo	Entumecimiento muscular	0	1
			x	Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	1
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía, complejidad y responsabilidad	Diseño y seguimiento de las actividades del SGI	Estrés	1	1
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	seguimiento y cumplimiento de los requisitos del sistema del SGI	Estrés	1	1
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el seguimiento a las actividades del SGI	Estrés	1	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	0	1

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
		x		Biomecánica	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	0	1
			x	Seguridad	Locativo: caída de objetos y caída por diferencia de nivel	Gabeteros de pared. Subida y bajada de escaleras	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	1
		x			Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	1
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	1
		x		Físico	Iluminación (luz visible por exceso)	Iluminación directa sobre el puesto de trabajo y entrada de luz natural	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x			Radiaciones no ionizantes	lámpara tipo T8 incrustadas ubicadas a una distancia inferior a los dos metros	Manchas en la piel	0	1
		x				Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	2	2
			x		Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	2

Contratación

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Contratación	Ejecución de contratación directa y por licitación o concurso	x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía y responsabilidad	Ejecución de contratación directa y por licitación o concurso	Estrés	2	2
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el seguimiento de la ejecución de los contratos	Estrés	2	2
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	2	2
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	2	2
			x	Seguridad	Locativo: Caída por diferencia de nivel y condiciones de orden	Subida y bajada de escaleras. Cajas ubicadas en el piso	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	2	2
		x			Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	2	2
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	2	2
		x		Físico	Iluminación (luz visible por exceso)	Iluminación directa sobre el puesto de trabajo y entrada de luz natural	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x			Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	1

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Compras		x	Psicosocial	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación	Estrés	0	1
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía y responsabilidad	Ejecución de contratación directa y por licitación o concurso	Estrés	1	1
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el seguimiento de la ejecución de los contratos	Estrés	1	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	1	1
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	1
			x	Seguridad	Locativo: Caída por diferencia de nivel y condiciones de orden	Subida y bajada de escaleras. Cajas ubicadas en el piso	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	1	1
		x			Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	1
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	1
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	11	1

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Administración de la empresa	x		Psicosocial	Gestión organizacional: Estilo de mando, participación, bienestar social y manejo de cambios	Administración de la organización	Desgaste mental y estrés	11	1
		x			Características de la organización del trabajo (comunicación, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)		Desgaste mental y estrés	11	1
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, sistemas de control, definición de roles, monotonía, complejidad y responsabilidad		Estrés	10	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la organización, logros, relaciones e identificación de roles		Estrés	10	0
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)		Estrés	11	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	11	3
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	11	3
			x		Locativo: Caída por diferencia de nivel	Subida y bajada de escaleras.	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	11	3

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	11	3
			x		Publico: atención al publico, atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Requerimientos la bores administrativas	Lesiones múltiples, traumas psicológicos y/o muerte	10	0
	Manejo de PQRS	x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Monotonía y responsabilidad	Procedimiento manejo de PQRS	Estrés	1	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Manejo de PQRS	Estrés	1	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	1	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	0
		x			Locativo: condiciones de orden	Cajas ubicadas en el piso	Caída y golpes	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Direccionamiento			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	0
		x			Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	1	0
			x		Eléctrico: baja tensión	Cableado del equipo de computo directo con el trabajador y canaleta metálica descubierta	Contacto indirecto con corriente de baja tensión	1	0
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	11	1
		x		Psicosocial	Gestión organizacional: Estilo de mando, participación, bienestar social y manejo de cambios	Desarrollo, manejo, planeación y evaluación de proyectos	Desgaste mental y estrés	11	1
		x			Características de la organización del trabajo (comunicación, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)		Desgaste mental y estrés	11	0
		x			Condiciones de la tarea: Carga mental, sistemas de control, definición de roles, monotonía, complejidad y responsabilidad		Estrés	10	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Planeación y ejecuciones de proyectos	x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la organización, logros, relaciones e identificación de roles		Estrés	10	0
		x			Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)		Estrés	11	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	11	3
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	11	3
			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	11	3
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	11	0
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Monotonía y responsabilidad	Recolección, consolidación y análisis de datos hasta la implementación de planes de mejora del SGI	Estrés	11	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Recolección, consolidación y análisis de datos hasta la implementación de planes de mejora del SGI	Estrés	11	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Revisión del SGI	x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	11	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	11	0
			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	11	0
		x			Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)	Golpes y heridas	11	0
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	4	0
			x	Químico	Gases y vapores	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras	Irritación de las vías respiratorias	4	0
			x	Biológico	Picaduras: serpientes y demás animales silvestres	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras	Envenenamiento y/o muerte	4	0
			x		Virus y bacterias		Enfermedades infectocontagiosas	4	0
		x			Condiciones de la tarea (carga mental, complejidad y responsabilidad)		Estrés	4	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Generación	Planeación y supervisión de obras en la Central Hidroeléctrica	x		Psicosocial	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización	Planeación y supervisión de obras para la Central Hidroeléctrica	Estrés	4	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	4	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	4	0
			x	Seguridad	Locativo (caídas a mismo y diferente nivel)	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	4	0
			x		Publico: atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Supervisión de obras en la Central Hidroeléctrica	Lesiones múltiples, traumas psicológicos y/o muerte	4	0
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	4	0
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	4	0
			x	Químico	Gases y vapores	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras	Irritación de las vías respiratorias	4	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Supervisión de los mantenimientos realizados por el operador		x	Biológico	Picaduras: serpientes y demás animales silvestres	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras	Envenenamiento y/o muerte	4	0
			x		Virus y bacterias		Enfermedades infectocontagiosas	4	0
		x		Psicosocial	Condiciones de la tarea (carga mental, sistemas de control, complejidad y responsabilidad)	Supervisión de los mantenimientos realizados por el operador	Estrés	4	0
		x			Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, autonomía e identificación de la persona con la tarea	Manejo de herramientas técnicas para realizar la supervisión de los mantenimientos efectuados por el operador	Estrés	4	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	4	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	4	0
			x	Seguridad	Locativo (caídas a mismo y diferente nivel)	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	4	0
			x		Publico: atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Supervisión de obras en la Central Hidroeléctrica	Lesiones múltiples, traumas psicológicos y/o muerte	4	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	4	0
	Planear las contrataciones anuales		x	Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
			x	Psicosocial	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, sistemas de control, definición de roles, complejidad, responsabilidad)	Planeación de las contrataciones anuales	Estrés	1	0
			x		Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, autonomía e identificación de la persona con la tarea		Estrés	1	0
			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	0
		x		Físicos	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo	Pérdida de capacidad visual	1	0
			x		Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, sistemas de control, definición de roles, complejidad, responsabilidad)	Formulación de los objetivos, normas y procedimientos para la contratación	Estrés	1	0

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Gestión administrativa	Realizar objetivos, normas y procedimientos de carácter administrativo		x	Psicosocial	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, autonomía e identificación de la persona con la tarea	procedimientos que guían y rigen la organización	Estrés	1	0
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervino-dorsales	1	0
		x			Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora	Enfermedad del túnel carpiano	1	0
			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	1	0
	Actividades de aseo y servicios generales (limpieza)	x		Químico	Contacto con sustancias químicas	Barsol, cloro, desinfectante, detergente en polvo y aerosol	Irritación de las vías respiratorias, ocular, quemadura química, dermatitis por contacto	0	4
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas de pie	Actividades de aseo y servicios generales	Desgaste Físico	0	4
		x			Carga dinámica: esfuerzo	Carga de elementos de aseo (baldes y traperos) por las instalaciones de la empresa	Desgaste Físico y dolores lumbares	0	4

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
Gestión de la Seguridad	(Caretaria)	x		Seguridad	Mecánico: contacto con superficies calientes	Manipulación de greca	Quemaduras de primer y segundo grado	0	4
			x		Locativo: Caída por diferencia de nivel	Subida y bajada de escaleras.	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	4
			x		Tecnológico: incendio	Recolección de material reciclable	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	4
	Recepción de personal	x		Psicosocial	Condiciones de la tarea: Monotonía	Recepción de personal, llamadas telefónicas y vigilancia de sistema de cámaras	Estrés	0	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea	Dolores cervico-dorsales	0	1
			x	Seguridad	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	1
		x		Físico	Radiaciones no ionizantes	Exposición a radiación ultravioleta	Inflamación de la cornea y la piel	0	1
		x		Biomecánica	Posturas prolongadas: de pie	Requerimientos de la tarea	Fatiga física, dolor lumbar, varices	0	1

Proceso	Actividad	Rutinaria		Grupo de Riesgo	Factor de Riesgo	Fuente	Efecto posible	No de Exp.	
		Si	No					Empleados	Contratistas y visitantes
	Fotocopiadora		x	Seguridad	locativo; condiciones de orden	Cable suelto en el piso	Caída, golpes, luxaciones, esguinces	0	1
			x		Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)	Quemaduras de primero, segundo y tercer grado. Daños locativos	0	1
			x		Publico: atraco y robo	Requerimientos la bores administrativas	Lesiones múltiples, traumas psicólogo	0	1

MATRIZ DE PELIGRO EMPRESA URRÁ S.A. E.S.P.
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
3	6	10	180	BAJO	1	180	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	Uso de gafas medicadas permanentemente
4	6	8	192	BAJO	1	192	BAJO	Sistema de aire central	No se tiene	No se tiene
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	Abrigo
3	4	7	84	BAJO	1	84	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
5	5	9	225	BAJO	1	225	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal en el manejo seguro de la información
5	5	9	225	BAJO	1	225	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente en sistemas

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	6	10	360	MEDIO	1	360	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica y reposapiés	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
4	2	4	32	BAJO	1	32	BAJO	No se tiene	Conexiones eléctricas adecuadas	No se tiene
5	4	5	100	BAJO	1	100	BAJO	No se tiene	Estantería y área de almacenamiento en buen estado	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	Mantenimiento de las instalaciones eléctricas	Se cuenta con extintor solkaflam en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	Abrigo
4	5	5	100	BAJO	1	100	BAJO	Utilización de pocas cantidades	Se tienen las fichas toxicológicas de algunos productos	Utilización de elementos de protección personal como gafas y tapabocas
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	6	9	324	MEDIO	1	324	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal en el manejo seguro de la información
5	5	9	225	BAJO	1	225	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente en sistemas
4	6	5	120	BAJO	1	120	BAJO	No se tiene	No se tiene	Posibilidad de alternar posiciones

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
5	5	5	125	BAJO	1	125	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	Herramienta en buen estado	Conexiones y cableado eléctrico adecuados	N.A
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	N.A
6	6	6	216	BAJO	1	216	BAJO	Herramienta en buen estado	No se tiene	No se tiene
6	6	4	144	BAJO	1	144	BAJO	Soporte Aislante	Base de instalación	N.A
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	N.A	Almacenamiento adecuado se cuenta con extintor solkaflam en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
10	5	4	200	BAJO	1	200	BAJO	N.A	Convenio con la brigada 11 del ejercito nacional de Colombia, batallón móvil	N.A
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	Uso de gafas medicadas permanentemente
5	4	7	140	BAJO	1	140	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos.	Se cuenta con el personal que cumple con el perfil para esta actividad
4	5	6	120	BAJO	1	120	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente
5	4	5	100	BAJO	1	100	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica y reposapiés	No se tiene
6	6	6	216	BAJO	1	216	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
6	8	7	336	MEDIO	1	336	BAJO	Escaleras y nivel piso en buen estado	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Se cuenta con extintor solkaflam en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	6	10	180	BAJO	1	180	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	Uso de gafas medicadas permanentemente
3	4	7	84	BAJO	1	84	BAJO	No se tiene	Uso de ventilación auxiliar (ventanas)	No se tiene
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	Abrigo
4	5	8	160	BAJO	1	160	BAJO	No se tiene	No se tiene	Tapa bocas
3	4	7	84	BAJO	1	84	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
3	5	7	105	BAJO	1	105	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal en el manejo seguro de la información y archivos
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente
4	4	6	96	BAJO	1	96	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
5	5	7	175	BAJO	1	175	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
5	5	5	125	BAJO	1	125	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	Estantería en buen estado	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado se cuenta con extintor solkaflam en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	N.A	N.A	N.A
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	N.A	Vigilancia privada	N.A
3	4	10	120	BAJO	1	120	BAJO	Monitor tipo LCD	Limpieza monitor	Uso de gafas medicadas permanentemente
3	4	6	72	BAJO	1	72	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	Abrigo
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
3	5	7	105	BAJO	1	105	BAJO	N.A	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal en el manejo seguro de la información y archivos
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	5	7	140	BAJO	1	140	BAJO	N.A	Sillas ergonómica	No se tiene
5	5	7	175	BAJO	1	175	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	N.A	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	N.A	Almacenamiento adecuado de papelería y se cuenta con extintor solkaflam en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	6	10	180	BAJO	1	180	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento equipo y luminarias	Uso de gafas medicadas permanentemente
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
4	5	7	140	BAJO	1	140	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal en el manejo seguro de la información y archivos
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente
4	4	6	96	BAJO	1	96	BAJO	No se tiene	Se cuenta con sillas ergonómicas	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
5	5	7	175	BAJO	1	175	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	No se tiene	Vigilancia privada	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado se cuenta con extintor solkaflam en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	4	7	84	BAJO	1	84	BAJO	No se tiene	Uso de ventilación auxiliar (ventanas)	No se tiene
4	5	8	160	BAJO	1	160	BAJO	No se tiene	No se tiene	Uso de tapa bocas
3	4	7	84	BAJO	1	84	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
4	5	7	140	BAJO	1	140	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal en el manejo seguro de la información y archivos
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	4	6	96	BAJO	1	96	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	4	120	BAJO	1	120	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	Estantería en buen estado	No se tiene	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	6	10	180	BAJO	1	180	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	Uso de gafas medicadas permanentemente
4	6	6	144	BAJO	1	144	BAJO	No se tiene	Mantenimiento luminarias	No se tiene
3	4	7	84	BAJO	1	84	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	5	8	160	BAJO	1	160	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal legislación aplicable
5	5	7	175	BAJO	1	175	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente en gestión de control interno empresarial
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitación en pausas activas
5	4	7	140	BAJO	1	140	BAJO	No se tiene	gabeteros de pared en buen estado	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	Mantenimiento de las instalaciones eléctricas	Se cuenta con extintor solkaflam en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	4	7	84	BAJO	1	84	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	6	5	120	BAJO	1	120	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitación al personal en el manejo de procesos de las auditorías y legislación aplicable
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado se cuenta con extintor solkaflam en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	No se tiene
6	6	10	360	MEDIO	1	360	BAJO	Motor del aire central y planta eléctrica	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
3	6	10	180	BAJO	1	180	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio y mantenimiento de luminarias	Uso de gafas medicadas permanentemente
5	6	9	270	BAJO	1	270	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
6	7	9	378	MEDIO	1	378	BAJO	Software administrativo y financiero (NOVA SOFT)	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitaciones relacionadas con el área financiera.
6	7	9	378	MEDIO	1	378	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente de acuerdo al perfil del cargo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Se cuenta con sillas ergonómicas	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitación en pausas activas
6	6	10	360	MEDIO	1	360	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
3	6	10	180	BAJO	1	180	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio y mantenimiento de luminarias	Uso de gafas medicadas permanentemente
6	7	9	378	MEDIO	1	378	BAJO	Software administrativo y financiero (NOVA SOFT)	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos	Capacitaciones relacionadas con el área financiera.
6	7	9	378	MEDIO	1	378	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Se cuenta con sillas ergonómicas y reposa pies	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitación en pausas activas
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
8	7	6	336	MEDIO	1	336	BAJO	No se tiene	Se cuenta con herramientas tecnológicas (software NOVA SOFT)	No se tiene
7	7	6	294	BAJO	1	294	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Evaluación de desempeño. Capacitación de acuerdo al perfil del cargo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Se cuenta con sillas ergonómicas y reposa pies	Posibilidad de alternar posiciones de pie, sentado y caminando
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Se cuenta con apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado	N.A

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
8	7	6	336	MEDIO	1	336	BAJO	No se tiene	Cronograma de actividades	Capacitaciones de acuerdo al perfil del cargo
7	7	6	294	BAJO	1	294	BAJO	Cumplimiento del perfil para el desempeño del cargo	Se cuenta con los recursos	Capacitación permanente
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Se cuenta con sillas ergonómicas y reposa pies	Posibilidad de alternar posiciones de pie, sentado y caminando
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Se cuenta con apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado	No se tiene
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
8	7	6	336	MEDIO	1	336	BAJO	No se tiene	Se cuenta con herramientas de control.	Se cuenta un practicante del área de administración de empresas

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
7	7	6	294	BAJO	1	294	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos. Se cuenta con procedimientos (salud ocupacional, programa de capacitaciones)	Perfil adecuado para el cargo
6	6	9	324	MEDIO	1	324	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en manejo personal
5	6	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitación en pausas activas
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
5	6	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	No se tiene
4	6	10	240	BAJO	2	480	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
8	7	5	280	BAJO	2	560	BAJO	No se tiene	Se cuenta con formatos y procedimientos para realizar las actividades	Capacitaciones en temas ambientales, reuniones con entes gubernamentales como el Ministerio de Medio Ambiente y agremiaciones del sector (ANDESCO, ACOGEN)
7	7	6	294	BAJO	2	588	BAJO	No se tiene	Disposición adecuada de los recursos.	Perfil adecuado para el cargo
6	5	10	300	BAJO	2	600	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica y reposa pies	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	2	480	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	2	300	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	2	336	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	5	4	80	BAJO	1	80	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
5	2	3	30	BAJO	1	30	BAJO	No se tiene	No se tiene	Uso de gorras y viseras
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
7	6	5	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
7	6	5	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	6	9	324	MEDIO	1	324	BAJO	No se tiene	No se tiene	Personal con experiencia en el manejo de comunidades indígenas y campesinas

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	5	8	240	BAJO	2	480	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
9	5	4	180	BAJO	1	180	BAJO	No se tiene	Vigilancia privada , convenio con la fuerza publica Colombina. El vehículo en el que se movilizan los funcionarios del área cuenta con la revisión técnico mecánica al día	No se tiene
3	6	8	144	BAJO	1	144	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
7	5	9	315	MEDIO	1	315	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
9	7	8	504	MEDIO	1	504	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitación, asistencia a talleres, seminarios y congresos de agremiaciones (ANDESCO Y ACOLGEN)

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
7	7	6	294	BAJO	2	588	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	10	300	BAJO	2	600	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica y reposa pies	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	2	480	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	2	336	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintor SOLKAFLAM cerca del área (recepción). Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
7	5	6	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	Informes históricos de hidrología y oferta de energía	Capacitación, asistencia a talleres, seminarios y congresos de agremiaciones (ANDESCO Y ACOLGEN)
7	7	6	294	BAJO	1	294	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica y reposa pies	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintor SOLKAFLAM cerca del área (recepción). Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	5	8	120	BAJO	1	120	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
6	5	7	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	Formato boletín de prensa	N.A
6	5	7	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	No se tiene	Perfil adecuado para el cargo
5	5	7	175	BAJO	1	175	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en temas de comunicaciones
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica y reposa pies	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Estantería de almacenamiento en buen estado	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintor SOLKAFLAM cerca del área (recepción). Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
3	4	8	96	BAJO	1	96	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en temas de comunicaciones, etiqueta y protocolo
3	3	5	45	BAJO	1	45	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	No se tiene	Vigilancia privada, cumplimiento de revisión técnico mecánica de los vehículos en que se moviliza	No se tiene
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	Abriego
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
7	7	8	392	MEDIO	1	392	BAJO	No se tiene	No se tiene	Asesoría en la realización de las actividades (Training Corporación). Capacitación en sistemas integrados de gestión y auditor líder de calidad

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
7	6	5	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	6	9	324	MEDIO	1	324	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en clima organizacional
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica y reposa pies	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado. Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	Abrigo
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitación manejo de la intranet
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitación manejo de la intranet
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado. Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	N.A
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
2	4	7	56	BAJO	1	56	BAJO	Sistema de aires con termostatos	No se tiene	Abriego
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
7	7	8	392	MEDIO	1	392	BAJO	No se tiene	No se tiene	Asesoría en la realización de las actividades (Training Corporación).
7	6	5	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	6	9	324	MEDIO	1	324	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en clima organizacional
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Gabeteros de pared en buen estado. Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	5	8	120	BAJO	1	120	BAJO	No se tiene	Persianas	No se tiene
7	5	9	315	MEDIO	1	315	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
7	7	6	294	BAJO	1	294	BAJO	Procedimiento para las contrataciones directas y por licitación o concurso	Uso de herramientas informáticas (software NOVA SOFT)	Cumplimiento del perfil del cargo
5	6	6	180	BAJO	1	180	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	N.A	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	5	8	120	BAJO	1	120	BAJO	No se tiene	Persianas	No se tiene
4	6	10	240	BAJO	1	240	BAJO	Monitor tipo LCD	Mantenimiento de luminaria	Uso de gafas medicadas permanentemente

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
4	4	7	112	BAJO	1	112	BAJO	Cumplimiento del contrato	Elaboración de informe de actividades	Seguimiento a las actividades
7	7	6	294	BAJO	1	294	BAJO	Procedimiento para las contrataciones directas y por licitación o concurso	Uso de herramientas informáticas (software NOVA SOFT)	Cumplimiento del perfil del cargo
5	6	6	180	BAJO	1	180	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	7	6	252	BAJO	1	252	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones manejo de estrés
6	7	6	252	BAJO	1	252	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones manejo de estrés
6	7	8	336	MEDIO	1	336	BAJO	No se tiene	No se tiene	Asesoría en la realización de las actividades (Training Corporación).
7	7	7	343	MEDIO	1	343	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	6	7	252	BAJO	1	252	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en clima organizacional
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	N.A

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
9	3	4	108	BAJO	1	108	BAJO	No se tiene	Vigilancia privada, cumplimiento de revisión técnico mecánica de los vehículos en que se moviliza	No se tiene
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	No se tiene	Procedimiento para el manejo de PQRS (formato de reporte y planilla de radicación PQR)	No se tiene
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	No se tiene	Procedimiento programa PQRS	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
5	5	5	125	BAJO	1	125	BAJO	No se tiene	Estantería de almacenamiento en buen estado	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
3	4	8	96	BAJO	1	96	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene
8	7	6	336	MEDIO	1	336	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en planeación de proyectos y manejo de indicadores
7	6	5	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en planeación de proyectos y manejo de indicadores
7	7	8	392	MEDIO	1	392	BAJO	No se tiene	No se tiene	Asesoría en la realización de las actividades (Training Corporación).

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
7	6	5	210	BAJO	1	210	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	6	9	324	MEDIO	1	324	BAJO	No se tiene	No se tiene	Capacitaciones en clima organizacional
6	5	10	300	BAJO	2	600	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	2	480	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	2	336	BAJO	N.A	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	Auditorias internas para la revisión del SGI	Procedimiento revisión del SGI	Capacitación en el SGI
5	4	4	80	BAJO	1	80	BAJO	Auditorias internas para la revisión del SGI	Procedimiento revisión del SGI	Cumplimiento del perfil del cargo

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
3	4	4	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene
6	6	5	180	BAJO	1	180	BAJO	No se tiene	Controles efectuados por el operador (EMEC)	No se tiene
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
8	7	7	392	MEDIO	1	392	BAJO	No se tiene	Formato Programación de actividades	Asistencia congreso Energen Latam Hydro 2011 (jefe área Control de Operaciones)

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
8	7	7	392	MEDIO	1	392	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	N.A
9	3	4	108	BAJO	1	108	BAJO	No se tiene	Vigilancia privada, cumplimiento de revisión técnico mecánica de los vehículos en que se moviliza	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	2	336	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintor SOLKAFLAM cerca del área (recepción). Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene
6	6	5	180	BAJO	1	180	BAJO	No se tiene	Controles efectuados por el operador (EMEC)	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
8	2	3	48	BAJO	1	48	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
7	6	6	252	BAJO	1	252	BAJO	No se tiene	Plan de mantenimiento anual, Software MP2 para la administración del mantenimiento	Capacitación Diagnóstico de transformadores de potencia I
7	6	6	252	BAJO	1	252	BAJO	No se tiene	Procedimiento producto no conforme	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	N.A
9	3	4	108	BAJO	1	108	BAJO	No se tiene	Vigilancia privada, cumplimiento de revisión técnico mecánica de los vehículos en que se moviliza	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	4	7	168	BAJO	2	336	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintor SOLKAFLAM cerca del área (recepción). Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene
7	6	2	84	BAJO	1	84	BAJO	Estudio requerimiento de contrataciones	No se tiene	No se tiene
7	6	2	84	BAJO	1	84	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintor SOLKAFLAM cerca del área (secretarías segundo piso y baños). Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
5	6	7	210	BAJO	1	210	BAJO	Monitor tipo LCD	Cambio de luminarias	No se tiene
6	6	2	72	BAJO	1	72	BAJO	No se tiene	Requerimientos de ley (inherentes a las NTC 9001, 14001 y 18001)	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	6	2	72	BAJO	1	72	BAJO	No se tiene	No se tiene	Cumplimiento del perfil del cargo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	Apoya muñecas	Capacitación en pausas activas
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintor SOLKAFLAM cerca del área (secretarías segundo piso y baños). Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Subprograma de higiene industrial. Se tienen las fichas toxicológicas de los productos	Utilización de elementos de protección personal como guantes, gafas y mascarillas
5	6	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	No se tiene	Posibilidad de alternar posiciones, de pie, sentado y caminando
4	4	4	64	BAJO	1	64	BAJO	Elementos de aseo (baldes) con sistemas rotatorios (ruedas para movilizarlos)	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
6	5	8	240	BAJO	1	240	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	5	150	BAJO	1	150	BAJO	No se tiene	Escaleras con pasamanos, señalizadas y antideslizantes	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
2	5	9	90	BAJO	1	90	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	5	10	300	BAJO	1	300	BAJO	No se tiene	Silla ergonómica	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en el área. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
4	3	4	48	BAJO	1	48	BAJO	Mantenimiento de fotocopidora	No se tiene	No se tiene
3	6	5	90	BAJO	1	90	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene

Grado de peligro			Resultado GP	Interpretación GP	FP (Factor de Ponderación)	GR (Grado de Repercusión)	Interpretación GR	Método de Control instalado		
C	P	E						Fuente	Medio	Individuo
3	4	3	36	BAJO	1	36	BAJO	No se tiene	No se tiene	No se tiene
6	4	7	168	BAJO	1	168	BAJO	No se tiene	Almacenamiento adecuado. Se cuenta con extintores SOLKAFLAM en las áreas. Se tienen procedimientos para emergencias.	Se cuenta con una brigada de emergencia. El personal se ha capacitado en manejo de extintores portátiles
9	3	4	108	BAJO	1	108	BAJO	No se tiene	Vigilancia privada	No se tiene

COMPROMISO Y CALIDAD UN PROPÓSITO EN URRÁ

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Realizar mediciones ambientales de ruido.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución de 1792 de 1990 Resolución 2400 de 1979 (art 88-96) Resolución 8321 de 1983
N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en sistemas informáticos	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en sistemas informáticos y adquirir nuevas herramientas tecnológicas	Continuar con la capacitación del personal en nuevas tecnologías	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	Mantenimiento del sistema eléctrico en área de sistemas	Programa de inspección de seguridad	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativa	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia. Programa de riesgo químico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección almacenamiento almacenamiento seguro de estos productos. Diseño de todas las fichas toxicológicas y capacitación al personal.	Dotación de guantes para la manipulación de químicos	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 ley 55 de 1993
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en sistemas informáticos	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en sistemas informáticos y adquirir nuevas herramientas tecnológicas	Continuar con la capacitación del personal en nuevas tecnologías	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación en la mecánica corporal adecuada y pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	Cambio de equipos cuando se encuentren en mal estado	Mantenimiento de equipos	Inspección de equipos eléctricos.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar la gestión con el operador para el cumplimiento del mantenimiento locativo de la Central Hidroeléctrica	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	Cambio de herramienta cuando se encuentren en mal estado	N.A.	Inspección herramienta manual	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección de equipos eléctricos.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios, Inspección de almacenamiento productos químicos y equipo eléctrico	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Manual del contratista	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en sistemas informáticos (software actualizados y con licencia vigente)	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en sistemas informáticos y adquirir nuevas herramientas tecnológicas	Continuar con la capacitación del personal en nuevas tecnologías	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación en la mecánica corporal adecuada. Programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	Sustituir escaleras por rampas	Mantenimiento locativo	Inspección locativa	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Continuar con la ventilación auxiliar (ventanales abiertas)	N.A.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Seguimiento a la dotación de tapa bocas y guantes a todo el personal expuesto	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Capacitación en la mecánica corporal adecuada. Programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Continuar con la capacitación del personal en manejo y archivo de documentación.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Implementación de sillas ergonómicas y reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada. Programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la prevención de la enfermedad del túnel carpiano	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación en mecánica corporal	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios, Inspección de almacenamiento productos químicos y equipo eléctrico	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia. Programa de riesgo químico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo publico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Continuar con la capacitación del personal en manejo y archivo de documentación.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Implementación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada. Programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección de seguridad.	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Continuar con la capacitación del personal en manejo y archivo de documentación.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Implementación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada. Programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo publico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia. Programa de riesgo químico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Seguimiento al uso tapa bocas y dotación guantes a todo el personal expuesto	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo TRD y la legislación aplicable	Continuar con la capacitación del personal en manejo y archivo de documentación.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Implementación de sillas ergonómicas y reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada. Programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación en mecánica corporal	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	No se tiene	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2400 de 1979 (art 79-87)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en gestión de control interno y legislación aplicable	Continuar con la capacitación gestión interno y legislación aplicable	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	Dotación de sillas ergonómicas	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	Dotación de apoya muñecas en los puestos de trabajos	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en auditorías de control interno y legislación aplicable	Continuar con la capacitación auditorías de control interno y legislación aplicable	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en auditorías de control interno y legislación aplicable	Continuar con la capacitación auditorías de control interno y legislación aplicable	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Realizar mediciones ambientales de ruido.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución de 1792 de 1990 Resolución 2400 de 1979 (art 88-96) Resolución 8321 de 1983

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Actualizaciones de el software administrativo y financiero (NOVA SOFT)	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial y capacitaciones en el manejo de nómina, verificación de documentación, manejo y revisión presupuestal	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Actualizaciones de el software administrativo y financiero (NOVA SOFT)	Continuar con las capacitaciones en manejo de nómina, presupuesto y utilización de softwares administrativos y financieros	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Dotación de apoya muñecas en todos los puestos de trabajos	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
Estantería y gabeteros de pared	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Actualizaciones de el software administrativo y financiero (NOVA SOFT)	Diseño y ejecución del programa de riesgo psicosocial y capacitaciones en el manejo de nómina, verificación de documentación, manejo y revisión presupuestal	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Actualizaciones de el software administrativo y financiero (NOVA SOFT)	Continuar con las capacitaciones en manejo de nómina, presupuesto y utilización de softwares administrativos y financieros	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	Dotación de apoya muñecas en todos los puestos de trabajos	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Implementar procedimiento para el manejo la nómina	N.A.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia osteo muscular. Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Desarrollo del programa de capacitaciones para fortalecer conocimientos del área	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Desarrollo del programa de capacitaciones para fortalecer conocimientos del área	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia osteo muscular. Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño programa riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño programa riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las capacitaciones de manejo de personal y liderazgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	Dotación de monitores tipo LCD al personal faltante	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Seguimiento por parte de contraloría la tarea	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia de riesgo psicosocial.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajos. Dotación de sillas ergonómicas y reposa pies a todo el personal de trabajo	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	Botas de caucho de caña alta	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitaciones en las medidas de prevención para la exposición solar	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo publico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Estudio de reubicación de las luminarias	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2400 de 1979 (art 79-87)
N.A.	N.A.	Mediciones de luz y estudio de reubicación de lámparas	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las capacitaciones, asistencia a talleres, seminarios y congresos de agremiaciones (ANDESCO Y ACOLGEN)	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	Encerramiento de la caja de con cableado eléctrico	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las capacitaciones, asistencia a talleres, seminarios y congresos de agremiaciones (ANDESCO Y ACOLGEN)	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campaña de evaluaciones visuales. Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 79-87)

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño programa riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño programa riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las capacitaciones en temas de comunicaciones	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 29-37)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas específicas para el cableado eléctrico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las capacitaciones en temas de comunicaciones	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo público	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las asesorías y capacitaciones en auditor sistemas integrados de gestión y auditor líder de calidad	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies a todo el personal de trabajo	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo de la intranet y el software de la intranet	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Mantenerse actualizado en el manejo de la intranet y el software de la intranet	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección del sistema de termostatos para la correcta medición de temperatura y estandarización de la misma.	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las asesorías y capacitaciones en auditor sistemas integrados de gestión	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campaña de evaluaciones visuales.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 79-87)
N.A.	N.A.	Mediciones de luz y estudio de reubicación de lámparas	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitaciones en contratación, almacén y documentación	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 29-37)
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campaña de evaluaciones visuales.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 79-87)
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitaciones en contratación, almacén y documentación	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 29-37)
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Implementación del cuadro de mando integral (BSC)	N.A.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
			N.A.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.		N.A.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.		Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo publico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 29-37)

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas específicas para el cableado eléctrico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.		Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar realizando las capacitaciones para la revisión del SGI	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 (art 355-370)
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar la gestión con el operador para el cumplimiento del mantenimiento locativo de la Central Hidroeléctrica	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar con las capacitaciones específicas	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	Dotación de sillas ergonómicas	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar la gestión con el operador para el cumplimiento del mantenimiento locativo de la Central Hidroeléctrica	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo publico	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar la gestión con el operador para el cumplimiento del mantenimiento locativo de la Central Hidroeléctrica	N.A.	Ley 9 de 1979


Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Capacitación al personal sobre este factor de riesgo	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar brindando herramientas tecnológicas para la supervisión de los mantenimientos	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	Dotación de sillas ergonómicas	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Continuar la gestión con el operador para el cumplimiento del mantenimiento locativo de la Central Hidroeléctrica	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo publico	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Mantenimiento equipos	Campañas de evaluaciones visuales. Diseño e implementación del programa de pausas activas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	Dotación de sillas ergonómicas	Evaluación de puestos de trabajos	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas. Capacitar al personal en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección almacenamiento seguro de estos productos. Capacitación de todas las fichas toxicológicas	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009 ley 55 de 1993
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	N.A.	Inspección equipos de aseo	N.A.	Ley 9 de 1979

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	Mantenimiento de greca	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Inspecciones locativas	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Diseño del sistema de vigilancia epidemiológico para el factor de riesgo psicosocial	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2646 de 2008
N.A.	N.A.	Evaluación de puestos de trabajo y dotación de reposa pies	Capacitación en la mecánica corporal adecuada	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	N.A	N.A.	Ley 9 de 1979 Decreto 2566 de 2009
N.A.	N.A.	N.A.	Ejecutar programa de pausas activas.	N.A.	Ley 9 de 1979 Resolución 2844 de 2007

Método de Control recomendado					Obligación legal
Eliminación	Sustitución	Control de Ingeniería	Señalización advertencia y/o controles administrativos	EPP	
N.A.	N.A.	N.A.	Ubicar el cable dentro de una canaleta metálica	N.A.	Ley 9 de 1979 resolución 2400 de 1979 (art 29-37)
N.A.	N.A.	Inspección de equipos contra incendios Inspección locativa	Continuar con la capacitación de brigadas y manejo de extintores. Motivar a la brigada de emergencia.	N.A.	Ley 9 de 1979
N.A.	N.A.	N.A.	Campañas de prevención en riesgo publico	N.A.	Ley 9 de 1979

	PRIORIZACIÓN DE RIESGOS POR PROCESOS		
Proceso	GR (Grado de Repercusión)	Factor de Riesgo	Fuente
nas	360	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
	336	Locativo: Caída al mismo y diferente nivel	Requerimientos técnicos en diferentes áreas de la sede
	324	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Mantenimiento periódico de los equipos en la sede Administrativa
	240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
	240	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
	240	Eléctrico: baja tensión	Cableado, instalaciones eléctricas y herramientas eléctricas como la sopladora y aspiradora
	225	Condiciones de la tarea: Carga mental, Monotonía, complejidad y Responsabilidad	Actualización permanente de la pagina web e intranet, manejo y custodia de la información confidencial de la empresa, programas propios de la empresa, garantizar el buen funcionamiento de los equipos
	225	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
	216	Mecánico: Manejo de herramienta manual	Destornilladores, pinzas, cortafríos
	216	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
	210	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
	200	Publico: Accidentes de transito, secuestro, atraco hurto.	Desplazamiento hacia la central hidroeléctrica y campamento
	192	Ruido (impacto continuo)	Sistema aire central
	180	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
	168	Tecnológico: incendio	Material combustible, corto circuito y líquidos inflamables

Sister

168	Tecnológico: incendio	Material combustible e inflamables
168	Tecnológico: incendio	Material combustible
150	Locativo (caídas a mismo y diferente nivel)	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras
144	Mecánico: superficies calientes	Cautil (soldador)
140	Condiciones de la tarea: Carga mental, Monotonía, complejidad y Responsabilidad	Asistencia técnica en instalación de software, equipos y accesorios tecnológicos como: video bean, mouse, teclado.
125	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
120	Posturas prolongadas: de pie	Requerimientos de la tarea
120	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
100	Locativo: Caída de objetos	Estantería de ubicación de equipos y papelería
100	Contacto con sustancias químicas	Alcohol isopropilico, quimident, crema frotex, aceite lubricante, limpiador electrónico en aerosol
100	Posturas : Sentado	Requerimientos de la tarea
84	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino indefinido
56	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de sistemas
48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
48	Picaduras: serpientes y demás animales silvestres	Mantenimiento de equipos en la Central Hidroeléctrica y campamento
48	Virus y bacterias	Mantenimiento periódico de los equipos en la sede Administrativa
32	Eléctrico: baja tensión	Cableado e instalaciones eléctricas
240	Locativo: caída de objetos y aplastamiento	Estantería (documentación almacenada en cajas)

Gestión Documental

180	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
175	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
168	Tecnológico: incendio	Material combustible e inflamables
168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
160	Polvos orgánicos e inorgánicos	Contacto directo con la documentación archivada
150	Locativo: caída de objetos	Estantería (documentación almacenada en cajas)
140	Posturas prolongadas: sentado	Requerimientos de la tarea
140	Condiciones de la tarea: Responsabilidad	Manejo y custodia de la información confidencial de la empresa,
125	Manipulación manual de cargas	Levantamiento y ubicación de cajas de documentos estanterías
120	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
120	Manipulación manual de cargas	Levantamiento y ubicación de cajas de documentos estanterías
112	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
112	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación
112	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
105	Condiciones de la tarea: Monotonía y Responsabilidad	Manejo y custodia de la información confidencial de la empresa,
105	Condiciones de la tarea: Monotonía y Responsabilidad	Manejo y custodia de la información confidencial de la empresa,
96	Posturas prolongadas: sentado	Requerimientos de la tarea
84	Disconfort térmico	Poca ventilación artificial
84	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino indefinido

Gestión Control

84	Discomfort térmico	Deficiencia en el sistema de ventilación
84	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo
80	Publico: Atraco hurto.	Atención al pública y acceso directo a calle
72	Discomfort térmico	Ventilación del aire acondicionado.
56	Discomfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos de trabajo
48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
240	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
180	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
175	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
168	Tecnológico: incendio	Material combustible y corto circuito.
168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
160	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Informes y auditores de control interno en cada una de los procesos de la empresa
144	Iluminación (deficiencia)	Ubicación de gabeteros pared y archivadores que obstaculizan la llegada directa de la luz
140	Locativo: Caída de objetos	Ubicación de gabeteros pared
120	Condiciones de la tarea: Carga mental, Contenido de la tarea, identificación del personal con la tarea y Responsabilidad	Ejecución de las auditorias a cada uno de los procesos, generación de informes de auditorías, manejo y custodia de la información confidencial de la empresa
112	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
84	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo

	48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
Gestión Financiera	378	Condiciones de la tarea: Carga mental, Contenido de la tarea, identificación del personal con la tarea y Responsabilidad	Manejo de liquidación de cuentas, nómina, verificación de documentación, manejo y revisión presupuestal
	378	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades, identificación de la persona con la tarea	Requerimientos de la tarea (manejo de herramientas tecnológicas - software NOVA SOFT)
	378	Condiciones de la tarea: Carga mental, Contenido de la tarea, identificación del personal con la tarea y Responsabilidad	Manejo de liquidación de cuentas, nómina, verificación de documentación, manejo y revisión presupuestal
	378	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades, identificación de la persona con la tarea	Requerimientos de la tarea
	360	Ruido (impacto continuo)	Motor del sistema aire central
	360	Locativo: caída de objetos	Estantería (documentación almacenada en cajas) y gabeteros de pared
	270	Gestión organizacional: Contratación	Contratistas con contratación a termino fijo
	240	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
	240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
	180	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
	168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
	56	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado sobre el puesto de trabajo
	48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
	336	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Manejo de nómina
	336	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Manejo y realización de la nómina

Gestión Humana

336	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Actividades de recursos humanos (capacitaciones, integraciones e inducciones)
324	Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para recoger y difundir la información necesaria para la realización de capacitaciones, integraciones e inducciones
294	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
294	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimientos de la tarea
240	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
240	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
150	Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared
150	Posturas prolongadas de pie	Coordinación de actividades (capacitaciones, integraciones e inducciones)
150	Locativo: Caída al mismo y diferente nivel	Subida y bajada de escaleras
48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
600	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
588	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Seguimiento del cumplimiento de los programas ambientales (calidad de agua, aspectos forestales, ictícos y pesqueros, educación ambiental, comunidades indígenas)
560	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Rendición de informes de actividades, gestión y cumplimiento de los requerimientos de la licencia ambiental
480	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo

Gestión Ambiental

480	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
336	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
324	Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el adecuado manejo de las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central
300	Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared
210	Condiciones de la tarea: Responsabilidad	Desarrollo y manejo de proyectos con comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central
210	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	seguimiento del cumplimiento de los proyectos con las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central
180	Publico: atención al publico, atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Desplazamiento hacia las comunidades indígenas y campesinas insatisfechas, grupos al margen de la ley y visitas programadas a la central
112	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación
80	Locativo: caída con diferencia de nivel	Subida y bajada de escaleras y traslado por las instalaciones de la empresa
56	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado sobre el puesto de trabajo
48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
48	Picaduras: serpientes y demás animales silvestres	Visitas de campo para el seguimiento de los proyectos con las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central

Comercialización

48	Virus y bacterias	Visitas de campo para el seguimiento de los proyectos con las comunidades indígenas, campesinas desarticuladas y vecinas de la central
30	Disconfort térmico	Visitas de campo en presencia de temperaturas elevadas. Exposición directa al sol.
600	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
588	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios
504	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios
480	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
336	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
315	Radiaciones no ionizantes	lámpara tipo T8 incrustadas ubicadas a una distancia inferior a los dos metros
300	Eléctrico: baja tensión	Caja abierta con cableado eléctrico y sin las protecciones adecuadas ubicada en la parte superior al fondo de la oficina de la dirección de mercadeo
300	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
294	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios
240	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
210	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Proyecciones y pronósticos de hidrología nacional y local, oferta de energía a nivel nacional
168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
150	Locativo: caída de objetos	Gabeteros de pared
144	Iluminación deficiente	Gabetero de pared que obstaculiza la llegada directa de la luz al puesto de trabajo

Comunicaciones

112	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación
48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
300	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
240	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
210	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Manejo y realización de boletines de prensa, piezas comunicativas, plegables y folletos
210	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Requerimiento de la actividad
175	Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones)	Habilidades interpersonales y comunicativas para recoger y difundir la información de la empresa tanto interna como externamente
168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
150	Locativo: caída de objetos y condiciones de orden	Gabeteros de pared y estantería de almacenamiento. Cajas ubicadas en el piso
120	Iluminación (luz visible por exceso)	Iluminación directa sobre el puesto de trabajo que genera brillo sobre el teclado
96	Eléctrico: baja tensión	Cableado del equipo de computo directo con el trabajador
80	Publico: atención al publico, atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Asistencia a eventos internos y externos de la empresa
56	Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones)	Habilidades interpersonales y comunicativas para relacionarse con el personal asistente a los eventos

Desarrollo Organizacional

48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
45	Posturas prolongadas (de pie y/o sentado)	Asistencia a eventos internos y externos de la empresa
392	Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía, complejidad y responsabilidad	Diseño, planeación y ejecución de las actividades del SGI
392	Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía, complejidad y responsabilidad	Diseño y seguimiento de las actividades del SGI
324	Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el seguimiento a las actividades del SGI
300	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
240	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
210	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	seguimiento y cumplimiento de los requisitos del sistema del SGI
168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
150	Locativo: caída de objetos y caída por diferencia de nivel	Gabeteros de pared. Subida y bajada de escaleras
150	Locativo: caída de objetos y caída por diferencia de nivel	Gabeteros de pared. Subida y bajada de escaleras
112	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación
80	Condiciones de la tarea: Monotonía y responsabilidad	Actualización de la intranet
80	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Manejo de la intranet
56	Disconfort térmico	Ventilación directa del aire acondicionado en uno de los puestos del área de trabajo

	48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
Contratación	315	Radiaciones no ionizantes	lámpara tipo T8 incrustadas ubicadas a una distancia inferior a los dos metros
	300	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
	294	Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía y responsabilidad	Ejecución de contratación directa y por licitación o concurso
	240	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
	240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
	180	Características del grupo social de trabajo (relaciones, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Habilidades interpersonales y comunicativas para el seguimiento de la ejecución de los contratos
	168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
	150	Locativo: Caída por diferencia de nivel y condiciones de orden	Subida y bajada de escaleras. Cajas ubicadas en el piso
	120	Iluminación (luz visible por exceso)	Iluminación directa sobre el puesto de trabajo y entrada de luz natural
	112	Gestión organizacional: Contratación	Tipo de contratación
	48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
	48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
	600	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
	480	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
	392	Condiciones de la tarea: Carga mental, sistemas de control, definición de roles, monotonía, complejidad y responsabilidad	Desarrollo, manejo, planeación y evaluación de proyectos

Direccionamiento

343	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la organización, logros, relaciones e identificación de roles	Administración de la organización
336	Condiciones de la tarea: Carga mental, sistemas de control, definición de roles, monotonía, complejidad y responsabilidad	Administración de la organización
336	Gestión organizacional: Estilo de mando, participación, bienestar social y manejo de cambios	Desarrollo, manejo, planeación y evaluación de proyectos
336	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelaría)
324	Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Desarrollo, manejo, planeación y evaluación de proyectos
300	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
252	Gestión organizacional: Estilo de mando, participación, bienestar social y manejo de cambios	Administración de la organización
252	Características de la organización del trabajo (comunicación, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)	Administración de la organización
252	Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Administración de la organización
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
210	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
210	Características de la organización del trabajo (comunicación, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)	Desarrollo, manejo, planeación y evaluación de proyectos
210	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la organización, logros, relaciones e identificación de roles	Desarrollo, manejo, planeación y evaluación de proyectos
168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelaría)

Generación

150	Locativo: Caída por diferencia de nivel	Subida y bajada de escaleras.
125	Locativo: condiciones de orden	Cajas ubicadas en el piso
108	Publico: atención al publico, atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Requerimientos la bores administrativas
96	Eléctrico: baja tensión	Cableado del equipo de computo directo con el trabajador y canaleta metálica descubierta
80	Condiciones de la tarea: Monotonía y responsabilidad	Procedimiento manejo de PQRS
80	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Manejo de PQRS
80	Condiciones de la tarea: Monotonía y responsabilidad	Recolección, consolidación y análisis de datos hasta la implementación de planes de mejora del SGI
80	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades	Recolección, consolidación y análisis de datos hasta la implementación de planes de mejora del SGI
48	Mecánico (herramientas)	Uso elementos de oficina (grapadoras, saca grapas, perforadoras)
392	Condiciones de la tarea (carga mental, complejidad y responsabilidad)	Planeación y supervisión de obras para la Central Hidroeléctrica
392	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización	Planeación y supervisión de obras para la Central Hidroeléctrica
336	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
252	Condiciones de la tarea (carga mental, sistemas de control, complejidad y responsabilidad)	Supervisión de los mantenimientos realizados por el operador
252	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, autonomía e identificación de la persona con la tarea	Manejo de herramientas técnicas para realizar la supervisión de los mantenimientos efectuados por el operador
240	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
210	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
180	Gases y vapores	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras
150	Locativo (caídas a mismo y diferente nivel)	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras
108	Publico: atraco, robo, secuestro, accidentes de transito	Supervisión de obras en la Central Hidroeléctrica

Gestión Administrativa

48	Picaduras: serpientes y demás animales silvestres	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras
48	Virus y bacterias	Visitas a la Central Hidroeléctrica y campamento para la planeación y supervisión de obras
300	Posturas prolongadas: Sentado	recepción de personal, llamadas telefónicas y vigilancia de sistema de cámaras
240	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea
240	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
240	Mecánico: contacto con superficies calientes	Manipulación de greca
210	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
168	Tecnológico: incendio	Material combustible (papelería)
150	Contacto con sustancias químicas	Barsol, cloro, desinfectante, detergente en polvo y aerosol
150	Posturas prolongadas de pie	Actividades de aseo y servicios generales
150	Locativo: Caída por diferencia de nivel	Subida y bajada de escaleras.
108	Publico: atraco y robo	Requerimientos la bores administrativas
90	Condiciones de la tarea: Monotonía	Recepción de personal, llamadas telefónicas y vigilancia de sistema de cámaras
90	Posturas prolongadas: de pie	Requerimientos de la tarea
84	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, sistemas de control, definición de roles, complejidad, responsabilidad)	Planeación de las contrataciones anuales
84	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, autonomía e identificación de la persona con la tarea	Planeación de las contrataciones anuales
72	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, sistemas de control, definición de roles, complejidad, responsabilidad)	Formulación de los objetivos, normas y procedimientos que guían y rigen la organización
72	Interface persona- tarea: Conocimientos, Habilidades con relación a la demanda de la tarea, autonomía e identificación de la persona con la tarea	Formulación de los objetivos, normas y procedimientos que guían y rigen la organización
64	Carga dinámica: esfuerzo	Carga de elementos de aseo (baldes y traperos) por las instalaciones de la empresa
48	Radiaciones no ionizantes	Exposición a radiación ultravioleta
36	locativo; condiciones de orden	Cable suelto en el piso

Prioridad
1
2
3
4
4
4
5
5
6
6
7
8
9
10
11

11
11
12
13
13
14
15
15
16
16
16
17
18
19
19
19
20
1

2
3
4
4
5
6
7
7
8
9
9
10
10
10
11
11
12
14
14

14
14
15
16
17
18
1
1
2
3
4
4
5
6
7
8
9
10

11
1
1
1
1
2
2
3
4
4
5
6
7
8
1
1

1
2
3
3
4
4
4
5
5
5
6
1
2
3
4

4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
14

14
15
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
10
10
11
12
13

14
15
1
2
2
3
3
4
5
6
7
8
9
10

11
12
1
1
2
3
4
4
5
6
7
7
8
9
9
10

11
1
2
3
4
4
5
6
7
8
9
10
1
2
3

4
5
5
5
6
7
8
8
8
9
10
10
10
11

12
12
13
14
15
15
15
15
16
1
1
2
3
3
4
4
5
6
7
8

9
9
1
2
2
2
3
4
5
5
5
6
7
7
8
8
9
9
10
11
12



PRIORIZACIÓN GENERAL DE LOS RIESGOS

Proceso	GR (Grado de Repercusión)	Factor de Riesgo	Fuente
Gestión Ambiental	600	Posturas prolongadas: Sentado	Requerimientos de la tarea por el Manejo de información mediante equipos de cómputo
Comercialización			Requerimientos de la tarea por la actividad de manejo de energía
Direccionamiento			Requerimientos de la tarea por la actividad de planeación y ejecución de proyectos
Gestión Ambiental	588	Interface persona-tarea: Conocimientos, Habilidades	Seguimiento del cumplimiento de los programas ambientales (calidad de agua, aspectos forestales, ictícos y pesqueros, educación ambiental, comunidades indígenas)
Comercialización	588	Interface persona-tarea: Conocimientos, Habilidades	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios
Gestión Ambiental	560	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Rendición de informes de actividades, gestión y cumplimiento de los requerimientos de la licencia ambiental
Comercialización	504	Condiciones de la tarea: Carga mental, complejidad y Responsabilidad	Venta de energía en bolsa de energía, atención de clientes, desarrollo planes de negocios
Gestión Ambiental	480	Radiaciones no ionizantes	Equipo de Cómputo
Gestión Ambiental	480	Movimientos repetitivos	Manejo del teclado y mouse de la computadora
Comercialización			
Direccionamiento			
Desarrollo Organizacional	392	Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía, complejidad y responsabilidad	Diseño, planeación y ejecución de las actividades del SGI
Desarrollo Organizacional	392	Condiciones de la tarea: Carga mental, monotonía, complejidad y responsabilidad	Diseño y seguimiento de las actividades del SGI

Direccionamiento	392	Condiciones de la tarea: Carga mental, sistemas de control, definición de roles, monotonía, complejidad y responsabilidad	Desarrollo, manejo, planeación y evaluación de proyectos
Generación	392	Condiciones de la tarea (carga mental, complejidad y responsabilidad)	Planeación y supervisión de obras para la Central Hidroeléctrica

Prioridad General
1
2
3
4
5
6
7
8
9

10
11